



Döner Sermaye Ek Ödeme Uygulaması «Laboratuvar»

İnönü Üniversitesi Tıp Fakültesi
Prof. Dr. Ünsal Özgen



Olmadan, **OLMAZ...**

Neden Performans?
Neden Ekonomi?
Performans = Ekonomi?

Ekonomi \neq Ekonomi

Çünkü...

- Ekonomik bağımsızlığını kaybeden ülkeler, siyasal bağımsızlıklarını da kaybedebilirler.

- Ekonomik olarak güçlü olmayan üniversitelerin, akademik bağımsızlıkları tehdit altındadır.

Üniversiteler için ekonomi...

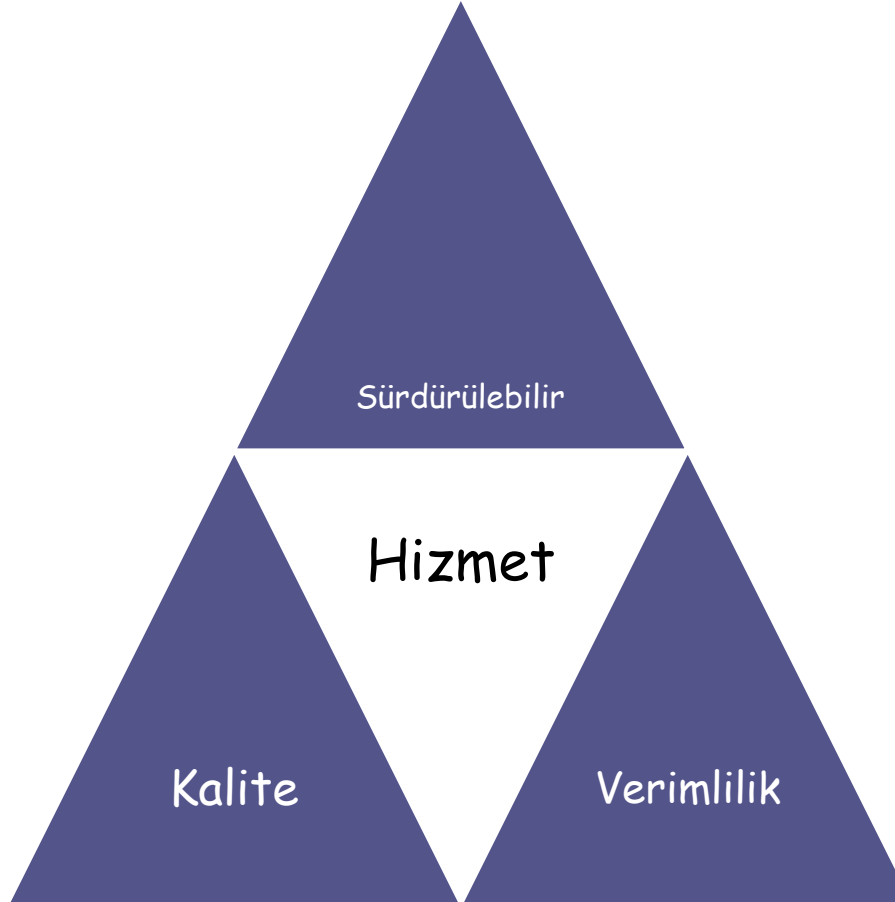
- Eğitim ve araştırma faaliyetlerini güçlendirmek için var olmalıdır.

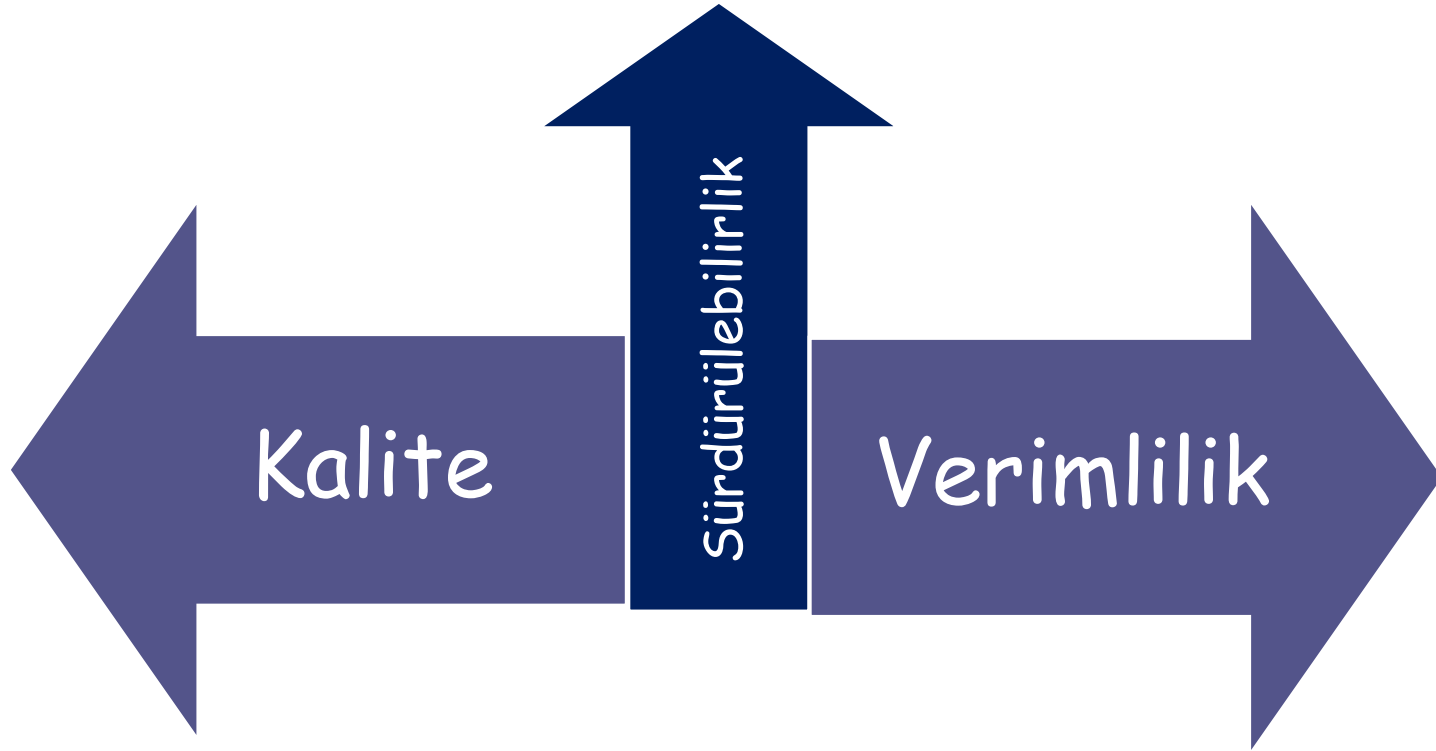
Güçlü Ekonomi-Güçlü Akademi

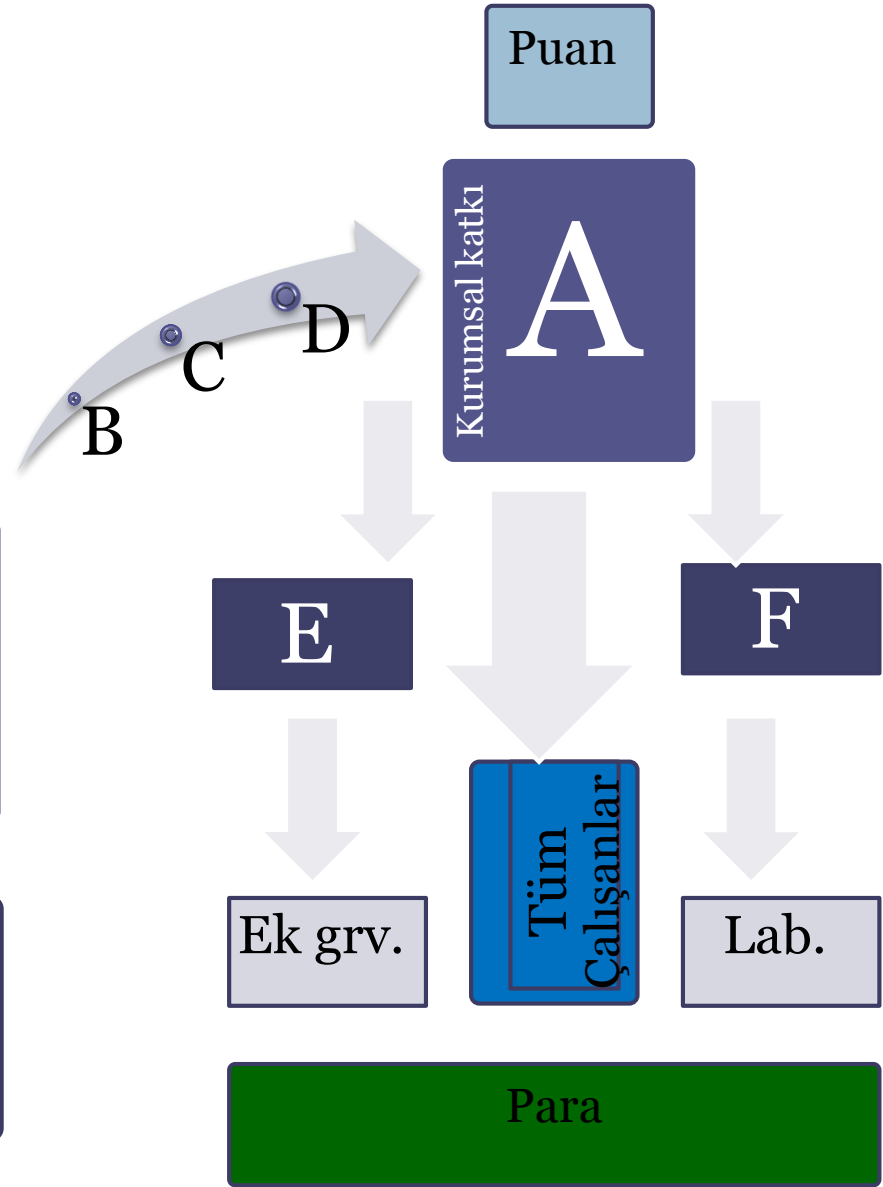
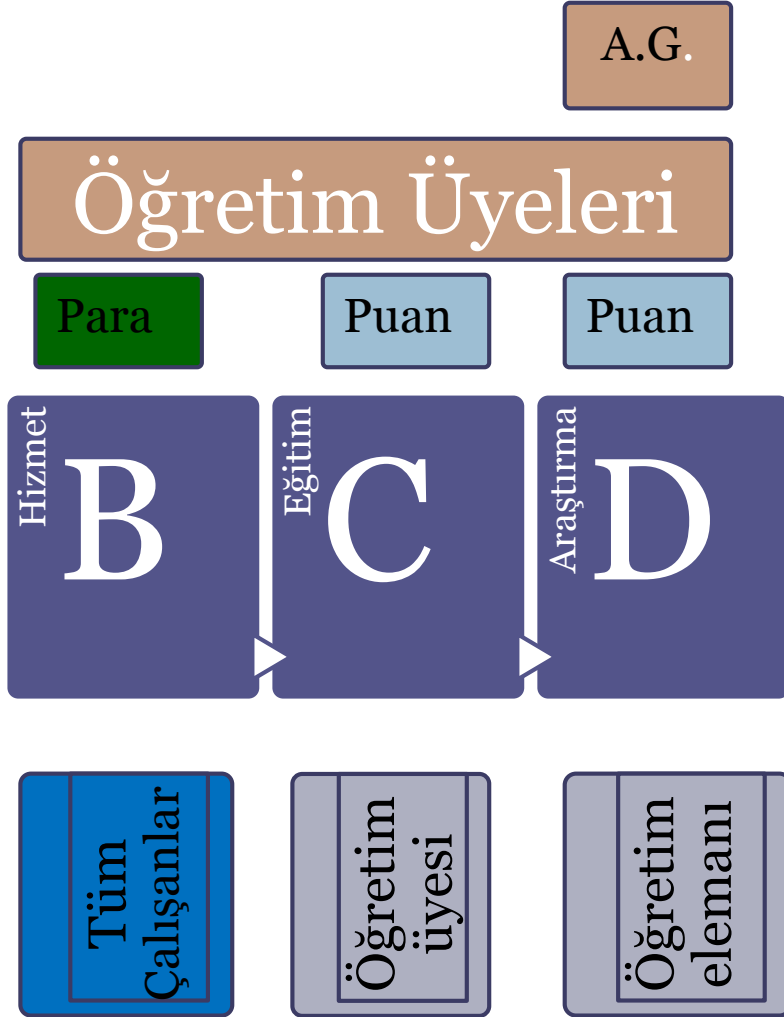
Üniversite Hastaneleri Temel Ekonomik Sorunlar

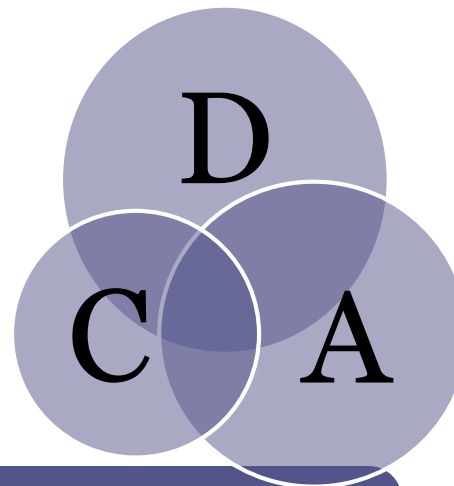
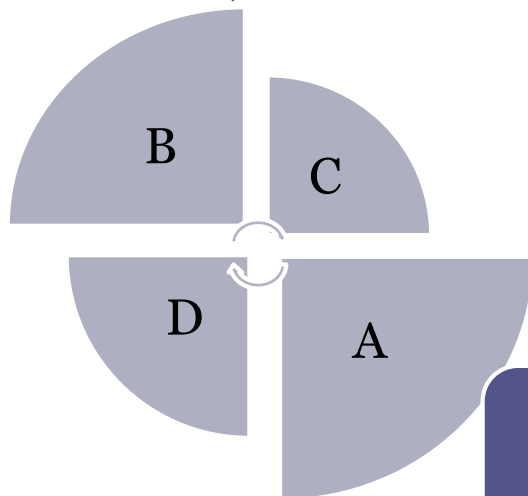
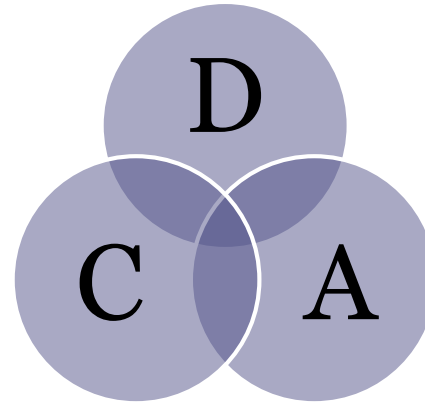
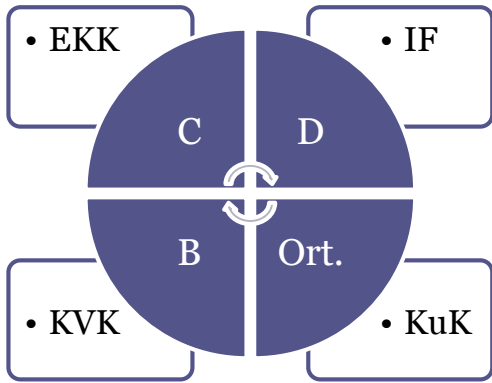


Sağlık hizmetinin olmaz ise olmazları







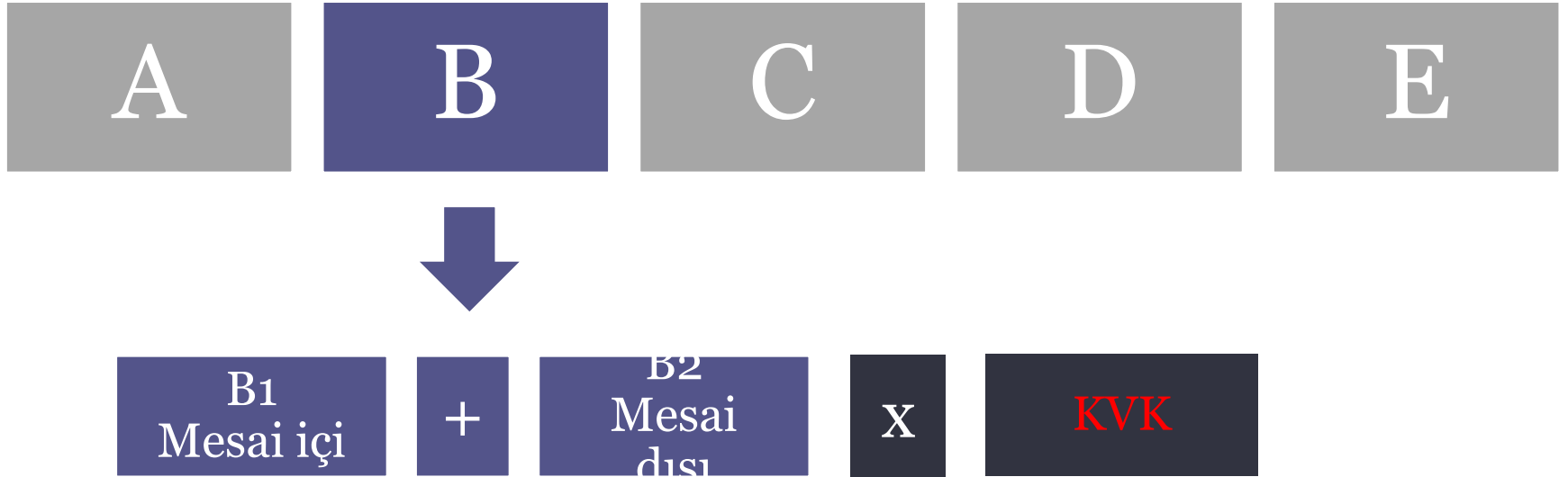


$A + B + C + D + E + F$

Uygulama



Girişimsel faaliyet puanı



Bireysel net katkı puanı

Ö.üyesi : $A + [(B \times \text{KVK} + C \times \text{EKK} + D) \times \text{KK}] + E + \text{Lab} (\%50)$

Araştırma görevlisi: $A + D + E$

Diğer: $A + E$

Ülkemizde durum..

- SB Hastaneleri
 - Puan esaslı ödeme yapıyor
 - Hacim ağırlıklı çalışıyor
 - Kalite şekilsel olarak mevcut
 - Laboratuvar çalışanları ortalama değer üzerinden pay alıyor
 - Sadece aktif hizmet verenler yararlanıyor

Ülkemizde durum..

- Üniversite Hastaneleri : % 90
 - Puan esaslı ödeme yapıyor
 - Hacim ağırlıklı çalışıyor
 - Kalite şekilsel olarak mevcut
 - Ortalama veya Laboratuvar puanından faydalanıyor

Ülkemizde durum..

- Üniversite Hastaneleri : % 10
 - Maliyet esaslı ödeme yapıyor
 - Maliyet ağırlıklı çalışıyor
 - Kalite kısmen mevcut
 - Laboratuvar puanından faydalanıyor

Üniversitelerde durum..

- Birim bazında, puan esaslı:
 - Ortalama üzerinden ödeniyor
 - Laboratuvar puanından faydalanıyor /faydalanmıyor
- Birim bazında, ciro esaslı:
 - Ortalama üzerinden ödeniyor
 - Laboratuvar puanından faydalanıyor /faydalanmıyor
- Alt birim - puan esaslı:
 - A,C,D ve Lab. Puanı
- Alt birim-Ciro: Lab. Ciro su hesap dışı
- Alt birim-kar : Lab. Ciro su hesap dışı

Temel Sorun..

- Temel Bilimlerin ekonomik katkılarının olmaması olumsuz düşüncelere yol açıyor
- Laboratuvarların cihaz ağırlıklı çalışması farklı yorumlanıyor
 - İdareciler tarafından
 - Çalışanlar tarafından
 - Klinisyenler tarafından
 - Temel Bilimler tarafından
- Laboratuvarların ekonomik katkısı dikkate alınamıyor/alınmıyor
- Üretimlerine göre dengeli gelir dağılımı yapılamıyor
- Üretilen işlere puan verilemiyor

Bakış açısı...

- Cerrahlar, dahili branşlar
 - Çok üretiyoruz, karşılığını alamıyoruz
 - Risklerimiz yüksek
 - Çok gelir getiriyoruz
 - Temel bilimlerin gelire katkısı yok
 - Laboratuvarların katkısı/emeği az
 - Temel bilimler ve laboratuvarlar ile aradaki fark az

Bakış açısı...

- **Temel Bilimler:**
 - Bilim üretiyoruz, eğitime katkımız yüksek
 - Emeğimiz yok sayılıyor
 - Klinik bilimler ile aradaki fark çok fazla
- **Laboratuvarlar:**
 - Bilim, eğitim ve hizmet üretiyoruz
 - Katkımız her alanda yüksek
 - Emeğimiz yok sayılıyor
 - Klinik bilimler ile aradaki fark çok fazla
 - Temel bilimler ile aramızdaki fark çok az

Bakış açısı...

- İdareciler:
 - Laboratuvarların emeği temel bilimlerden fazla, klinisyenden az
 - Gelirler dengeli sayılır
 - Cihaz ağırlıklı çalışıyorlar
 - Riskleri düşük
 - Ancak onlar olmadan olmaz
- İdareciler:
 - Emekleri az
 - Çok bile alıyorlar
 - Riskleri düşük
 - Yaptıkları tetkiklerin çoğu paket içinde, giderleri yüksek

Gerçek...

- Klinisyenler emeklerini hasta başında, laboratuvarlar cihaz başında, temel bilimler ise öğrenci karşısında veriyorlar
- Temel bilimlerin emeğinin SUT karşılığı olmaması onların kusuru değil
- Laboratuvarlar branşlara göre farklı emek veriyorlar.
- Sadece cihazlar ile akademik üretim mümkün değil
- İstemler iyi planlanır ise gelir getirici olabilirler
- Gelirleri emeklerini tam olarak karşılamıyor
- Branşlar ve kişiler arasındaki üretim farkı tam olarak ölçülemiyor

Ek ödeme miktarı (İ.Ü. 2011)

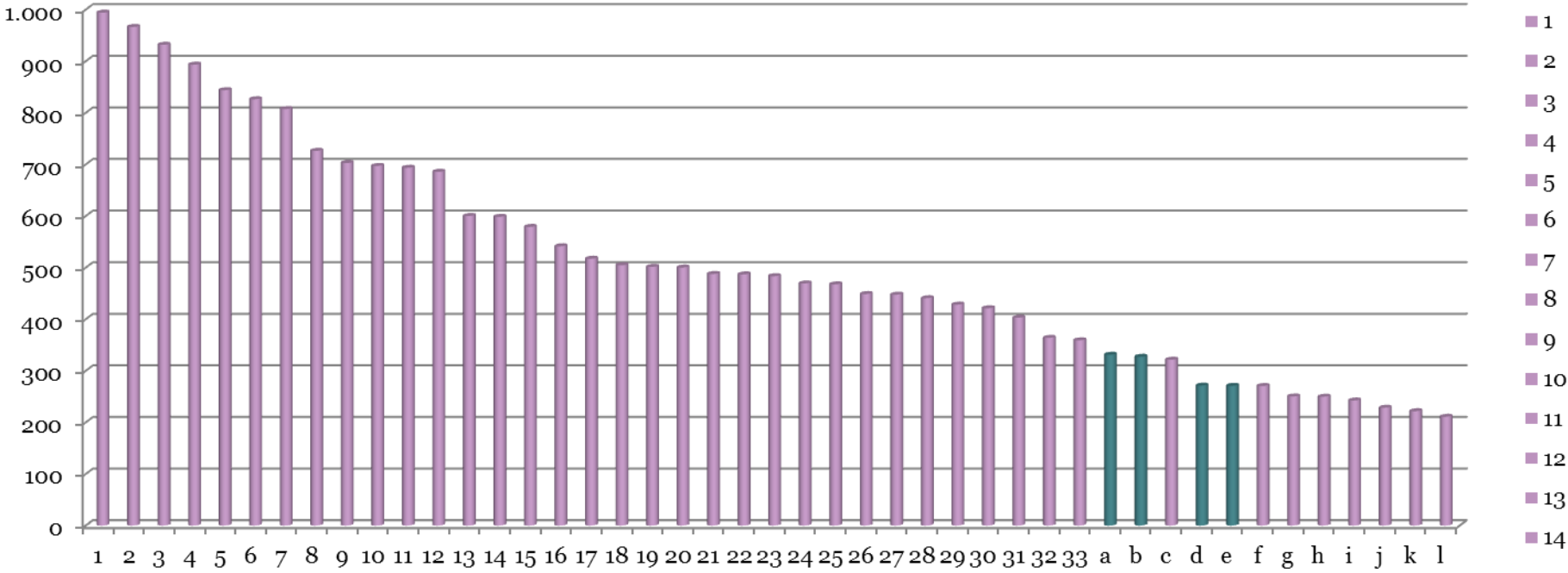
	Klinik B	T.B. (Lab)	T.Bilimler
Prof	9.119-% 34	4.176-% 16	3.401-% 31
Doç	7.786-% 35	3.972-% 18	2.815-% 29
Y.Doç	6.875-% 28	3.328-% 32	2.537-% 35
Ortalama	6.333-% 34	3.974-% 26	2.998-% 32

Ek ödeme miktarı (2013)

	Klinik B	T.B. (Lab)	T.Bilimler
Prof	10.633	5.740	4.811
Doç	9.687	4.885	3.839
Y.Doç	7.082	3.858	3.299
Ortalama	8.996	5.280	4.091

Genel Ortalama : 7.915 TL

2012-2013



Performans-Klinisyen

- Üretilen hizmet arttı/azaldı
- Gelir düzeyi arttı/azaldı, bu düzeye alışıldı
- Emsal tartışmaları başladı
- SGK fiyat dengesizliği sorun oldu
- Eğitim ve araştırmayı olumsuz etkiledi?
- Üniversitelerin çoğunda akademik değerleri zayıflattı
- Hastane giderlerini ve gelirlerini, artırdı/azalttı
- Takım çalışmasını aktive/inhibe etti
- Genellikle kendilerini sorgulamadılar

Performans-Temel Bilimler

- Üretilen hizmet (eğitim, araştırma) arttı/azaldı
- Gelir düzeyi arttı/azaldı, bu düzeye alışıldı
- Emsal tartışmaları başladı
- Eğitim ve araştırmayı olumsuz etkiledi?
- Üniversitelerin çoğunda akademik değerleri zayıflattı
- Takım çalışmasını aktive/inhibe etti
- Laboratuvar ve klinisyenler ile tartışmalar oldu
- Kendilerini değersiz hissettiler
- İsteklilik azaldı

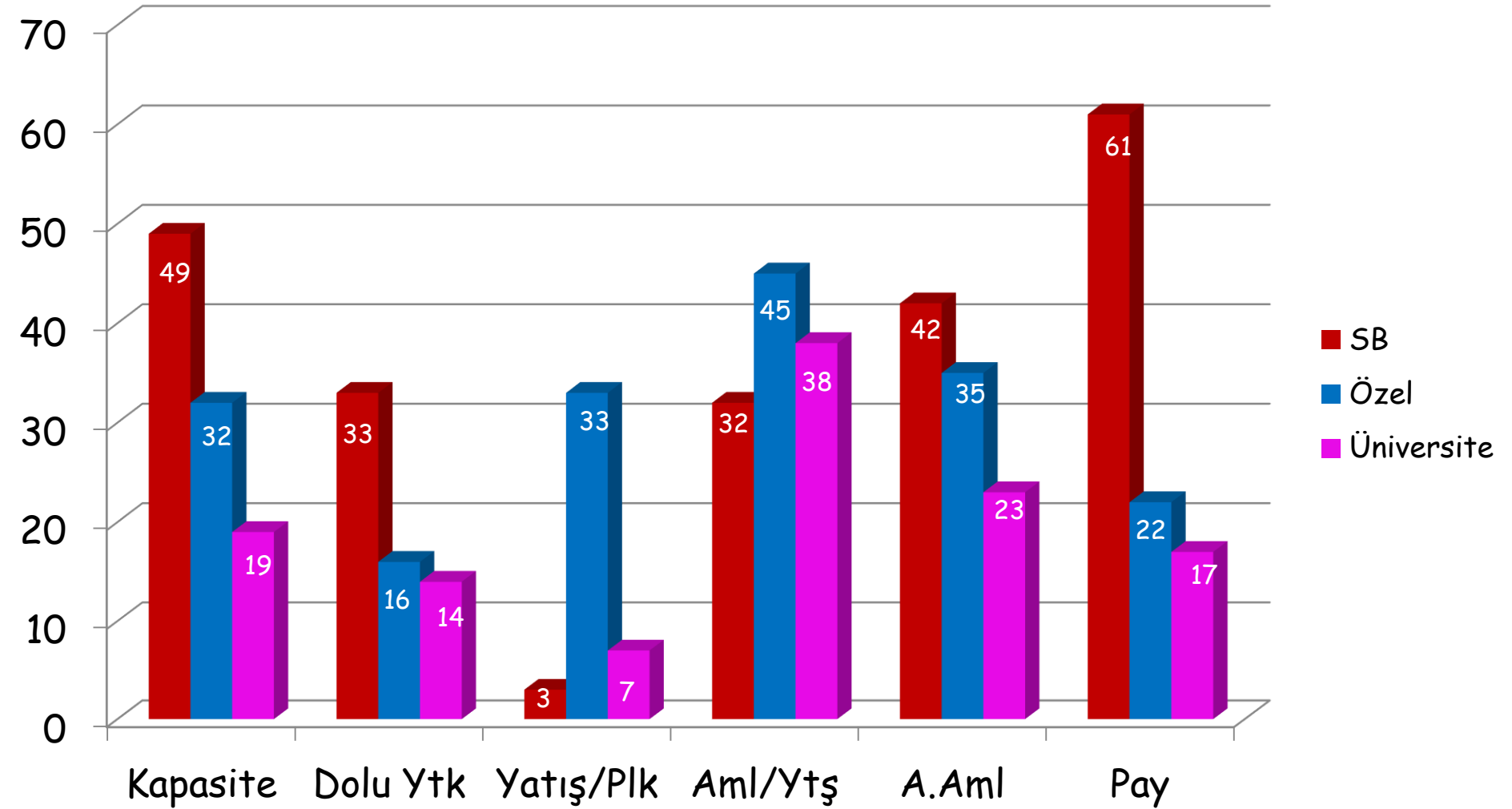
Performans-laboratuvar

- Üretilen hizmet (eğitim, araştırma) arttı/azaldı
- Gelir düzeyi arttı/azaldı, bu düzeye alışılmadı
- Emsal tartışmaları başladı
- Eğitim ve araştırmayı olumsuz etkiledi?
- Üniversitelerin çoğunda akademik değerleri zayıflattı
- Takım çalışmasını inhibe etti
- Klinisyenler ile tartışmalar oldu
- Kendilerini değersiz hissettiler
- İsteklilik azaldı
- Genellikle kendilerini sorgulamadılar

Geminin nereye gittiğini
düşünmüyoruz



Kaynak kullanımı



Temel sorunlar

- Gelir-gider dengesizliği
- Hasta kayıtlarında standardizasyon olmaması
- Kayıtlardan kaynaklanan kaçaklar
- Gereksiz istenilen tetkikler
- Yatak doluluk oranı düřüklüđü
- Paket işlemlerden zarar edilmesi
- Raporlama sürelerinin uzun olması
- Ameliyat arası sürelerin uzunluğu ve alt birim uyumsuzlukları
- Acilde konsültasyon esaslı tıkanmalar
- Ağır işlerden ve alt birimlerden uzaklaşma isteği
- Bilimsel ve eğitim kalitesinin ölçülmemesi
- Aşırı demirbaş ve sarf malzemesi talepleri

Çözüm-Laboratuvar

- Algı değişmeli, hastanenin bütün olduğu görülmeli
- Klinisyenin kazanması teşvik edilmeli, makul oran istenmeli
- Sarf malzemesini ucuza alarak, israf etmemeli
- YOK puan sistemi yeniden gözden geçirilmeli / maliyet analizine laboratuvar gelirleri de makul oranda katılmalı
- Aşırı personel istihdamı durdurulmalı
- Tetkik istemleri konusunda klinisyenler ile birlikte çalışılmalı
- SGK fiyatlarının artırılması için çalışılmalı
- Ayrı bir kaynaktan eğitim ve araştırma performansı sağlanmalı

Sabrınız için, teşekkür ederim...